



Et si la solution était de former son personnel avec l'IFAPME ?

Quoi ?

Et si la solution était de former son personnel, en partenariat avec l'IFAPME ?

Quand ?

01 juillet 2022

Plus d'infos ?

luca.biancorosso@ifapme.be

Trouver du personnel spécifiquement qualifié pour développer ou maintenir son entreprise ou ses services compétitifs n'est pas une mince affaire... Et si la solution était de former son personnel, en partenariat avec l'IFAPME ?

Comment ça marche ? Un ou une apprenante, jeune ou adulte, se forme tout en participant à l'activité de l'entreprise 4 jours par semaine en échange de son savoir-faire. Au lieu de perdre du temps, il développe ses compétences théoriques et pratiques dans un Centre de formation IFAPME. Cela permet aux apprenants et apprenantes d'apprendre un métier sur le terrain, tout en apportant une contribution active et significative à l'entreprise : une solution win-win pour tout indépendant, ASBL, entreprise ou administration. C'est l'alternance, une des formations en alternance (<https://www.ifapme.be/decouvrir-lalternance>) de l'IFAPME.

Former un jeune de **15 à 26 ans** via un contrat d'alternance

Former un adulte dès **18 ans, sans limite d'âge** via une convention de stage

L'IFAPME facilite le processus de transmission des compétences grâce à des **programmes de formation au tutorat** (<https://www.ifapme.be/tutorat>). Élaborés en partenariat avec les secteurs et **Fédérations** (<https://www.ifapme.be/partenaires>) professionnels, ces modules donnent aux patrons-formateurs et aux patronnes-formatrices tous les outils pédagogiques nécessaires pour encadrer au mieux les apprenants en alternance.



L'Alternance, un principe qui a fait ses preuves

Plus de **9.100 entreprises** travaillent déjà avec l'IFAPME : de nombreux indépendants, TPE ou PME, et de grandes enseignes ou institutions telles que Colruyt Group (<https://eur01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fwww.colruytgroup.com%2Ffr&data=05%7C01%7Cluca.biancorosso%40ifapme.be%7Ca3b85542ce244850c10b08da5b5d0cf2%7C87d43e3b5a8c4929a21de29eb7fea7e%7C0%7C0%7C637922752512789193%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWljiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTiI6IjEhaWwiLCJXVCi6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=2R1k%2FVdia7PGnJpRDXcrjok4bD7WFHNXI2w5TgBpJCM%3D&reserved=0>), Duvion (<https://eur01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fwww.duvion.be%2Ffr&data=05%7C01%7Cluca.biancorosso%40ifapme.be%7Ca3b85542ce244850c10b08da5b5d0cf2%7C87d43e3b5a8c4929a21de29eb7fea7e%7C0%7C0%7C637922752512789193%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWljiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTiI6IjEhaWwiLCJXVCi6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=pQcBkLVrozWI2s0le2j9eZA5DPc2qCdlb8bVfoimdhU%3D&reserved=0>), Thomas & Piron (<https://eur01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fwww.thomas-piron.eu%2Fgroupe-thomas-piron&data=05%7C01%7Cluca.biancorosso%40ifapme.be%7Ca3b85542ce244850c10b08da5b5d0cf2%7C87d43e3b5a8c4929a21de29eb7fea7e%7C0%7C0%7C637922752512789193%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWljiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTiI6IjEhaWwiLCJXVCi6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=0%2FnhwG2%2B88Gq5zRndyOZjTjb4Q1BgoDm4Q%3D&reserved=0>), Wanty (<https://eur01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fwww.wanty.eu%2F&data=05%7C01%7Cluca.biancorosso%40ifapme.be%7Ca3b85542ce244850c10b08da5b5d0cf2%7C87d43e3b5a8c4929a21de29eb7fea7e%7C0%7C0%7C637922752512789193%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWljiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTiI6IjEhaWwiLCJXVCi6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=dUhY8uLjfknceY2DZGLWk24mt2%2FLRmUoH1uv1WULL0%3D&reserved=0>), la SNCB (<https://eur01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fwww.belgiantrain.be%2Ffr%2Fabout-sncb%2Fcorporate&data=05%7C01%7Cluca.biancorosso%40ifapme.be%7Ca3b85542ce244850c10b08da5b5d0cf2%7C87d43e3b5a8c4929a21de29eb7fea7e%7C0%7C0%7C637922752512789193%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWljiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTiI6IjEhaWwiLCJXVCi6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=FQI%2F9O98D6w3A1ktF5tL%2FtdsJuE6Tlqo1yd%2F%2FDDhz0o%3D&reserved=0>), Liège Airport (<https://eur01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fwww.liegeairport.com%2Fcorporate%2Ffr%2F&data=05%7C01%7Cluca.biancorosso%40ifapme.be%7Ca3b85542ce244850c10b08da5b5d0cf2%7C87d43e3b5a8c4929a21de29eb7fea7e%7C0%7C0%7C637922752512789193%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWljiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTiI6IjEhaWwiLCJXVCi6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=J5e%2FI4qUB3jivGoA63PLdK9TmWHdrYIIXTRZaYuOHyc%3D&reserved=0>), ou encore La Défense (<https://eur01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fwww.mil.be%2Ffr%2F&data=05%7C01%7Cluca.biancorosso%40ifapme.be%7Ca3b85542ce244850c10b08da5b5d0cf2%7C87d43e3b5a8c4929a21de29eb7fea7e%7C0%7C0%7C637922752512789193%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWljiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTiI6IjEhaWwiLCJXVCi6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=foa5lpTvWO%2FNoSzJ1eSykujlvFQmOAOYn5LSgl5b2o%3D&reserved=0>). L'IFAPME propose des solutions adaptées à tous. En outre, nos Services Alternance (<https://www.ifapme.be/services>) et nos Référents accompagnent chaque entreprise dans toutes les démarches. Quelques exemples de collaboration :

Une réponse aux difficultés de recrutement

Wanty, Thomas & Piron, Nonet, NRB, Liège Airport, des centaines d'indépendants et bien d'autres : l'IFAPME collabore avec de nombreuses entreprises, notamment dans les secteurs de la Construction, de la Logistique, du Numérique, ... pour répondre à leur difficulté à trouver du personnel qualifié.

Dernièrement, la chaîne locale, TVCom, a réalisé un **reportage**

(https://eur01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fwww.tvcom.be%2Fvideo%2Finfo%2Feconomie%2F141-metiers-cherchent-candidats_30672.html%3Ffbclid%3DIwAR0TW7oA_IRBcu8a0tOrMzBTznltTYyhXJWZOsFiseqlOHeN2tqb7v2Kpak&data=05%7C01%7Cluca.biancorosso%40ifapme.be%7Ca3b85542ce244850c10b08da5b5d0cf2%7C87d43e3b5a8c4929a21de29eb7fea7e%7C0%7C0%7C637922752512789193%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWljiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTiI6IjEhaWwiLCJXVCi6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=AnvtMSeLwXpuNiOLAGBtwprfbrckh86OdvO2B2Q%3D&reserved=0) concernant la recherche de candidats dans le secteur de la Construction et, entre autres, la collaboration entre Wanty et l'IFAPME.

L'IFAPME travaille également avec **Thomas & Piron**. Pour la rentrée 2021, l'entreprise de construction était encore à la recherche de 70 apprenants et apprenantes (<https://www.ifapme.be/actualites/forme-toi-avec-lifapme-et-decroche-un-cdi-chez-thomas-piron>) à former dans plusieurs métiers, avec un CDI au terme de la formation.



« C'est la sécurité de pouvoir engager une personne formée sur mesure et connaissant l'entreprise ».

Dans le secteur du Numérique, l'IFAPME collabore avec plusieurs acteurs wallons d'envergure : NRB

(<https://eur01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fwww.nrb.be%2F&data=05%7C01%7Cluca.biancorosso%40ifapme.be%7Ca3b85542ce244850c10b08da5b5d0cf2%7C87d43e3b5a8c4929a21de29eb7f7ea7e%7C0%7C0%7C637922752512789193%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWljiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTiI6IklhaWwiLCJXVCi6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=x4C1Tb6%2Beqzm38kl1vgUhxIEQ%2Fr3YNhMTqAGwN0fz0M%3D&reserved=0>)

grande entreprise de solutions informatiques, Agoria

(<https://eur01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fwww.agoria.be%2F&data=05%7C01%7Cluca.biancorosso%40ifapme.be%7Ca3b85542ce244850c10b08da5b5d0cf2%7C87d43e3b5a8c4929a21de29eb7f7ea7e%7C0%7C0%7C637922752512789193%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWljiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTiI6IklhaWwiLCJXVCi6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=CnynHv8qmqC%2FiRi4Kwz9Td4BQH5XIo58ICbBFZVwUbg%3D&reserved=0>)

Fédération des entreprises technologiques des secteurs manufacturier, du numérique et des télécommunications ou encore Digital Wallonia

(<https://eur01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fwww.digitalwallonia.be%2F&data=05%7C01%7Cluca.biancorosso%40ifapme.be%7Ca3b85542ce244850c10b08da5b5d0cf2%7C87d43e3b5a8c4929a21de29eb7f7ea7e%7C0%7C0%7C637922752512789193%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWljiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTiI6IklhaWwiLCJXVCi6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=d%2FrUkFwyOGqbeEIVUhZo2%2BNQTyA60v9fB01wbZpqLaVed=0>)

Pour la rentrée prochaine, un partenariat a été convenu avec le Hub Another Light

(<https://eur01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fanotherlight.be%2F&data=05%7C01%7Cluca.biancorosso%40ifapme.be%7Ca3b85542ce244850c10b08da5b5d0cf2%7C87d43e3b5a8c4929a21de29eb7f7ea7e%7C0%7C0%7C637922752512789193%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWljiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTiI6IklhaWwiLCJXVCi6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=rt0XmEvrQKFRJb5mimayDttjmf2FGkhPNbxG4yyWDk%3D&reserved=0>)

Image de Liège, pour le domaine de l'Audiovisuel.

Dans les métiers la Logistique, l'IFAPME travaille par exemple avec l'enseigne Brico

(<https://eur01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fwww.brico.be%2F&data=05%7C01%7Cluca.biancorosso%40ifapme.be%7Ca3b85542ce244850c10b08da5b5d0cf2%7C87d43e3b5a8c4929a21de29eb7f7ea7e%7C0%7C0%7C637922752512789193%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWljiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTiI6IklhaWwiLCJXVCi6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=F4qLvVDTz6%2B4P0dhjssDzXeY90E%2FWpGYA5E6CoiYTd8%3D&reserved=0>)

mais aussi avec des plus petites structures comme Millésime Chocolat (<https://eur01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fwww.millesime-chocolat.be%2F&data=05%7C01%7Cluca.biancorosso%40ifapme.be%7Ca3b85542ce244850c10b08da5b5d0cf2%7C87d43e3b5a8c4929a21de29eb7f7ea7e%7C0%7C0%7C637922752512789193%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWljiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTiI6IklhaWwiLCJXVCi6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=Urxm1jz%2B9CKmknglcJrflEMMDLCAxD%2BnYq0HO61AeZA%3D&reserved=0>). L'émission Waldorado de RTL-TV i y a d'ailleurs consacré un reportage

(<https://eur01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fwww.youtube.com%2Fwatch%3Fv%3DPIEiDRlZLWU&data=05%7C01%7Cluca.biancorosso%40ifapme.be%7Ca3b85542ce244850c10b08da5b5d0cf2%7C87d43e3b5a8c4929a21de29eb7f7ea7e%7C0%7C0%7C637922752512789193%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWljiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTiI6IklhaWwiLCJXVCi6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=eKuRVrq6ZXJeOgJmVmgtnDGJV1q%2F9fSr7KM%3D&reserved=0>). Citons également Liège Airport qui a signé très récemment une convention de partenariat avec l'IFAPME comme précisé ci-dessous

Un nouveau partenariat prend son envol

L'IFAPME continue de mettre en place des conventions "public-privé" : un nouveau partenariat avec Liège Airport

(<https://eur01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fwww.liegeairport.com%2Fcorporate%2Ffr%2F&data=05%7C01%7Cluca.biancorosso%40ifapme.be%7Ca3b85542ce244850c10b08da5b5d0cf2%7C87d43e3b5a8c4929a21de29eb7f7ea7e%7C0%7C0%7C637922752512789193%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWljiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTiI6IklhaWwiLCJXVCi6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=J5e%2Fi4qUB3jivGoA63PLdK9TmWHdrYIIXTRZaYuOHyc%3D&reserved=0>)

et Aviato Academy (<https://eur01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fwww.aviato.be%2Ffr%2Faviato->

[Raymonde Yerna, Administratrice générale de l'IFAPME :](https://academy&data=05%7C01%7Cluca.biancorosso%40ifapme.be%7Ca3b85542ce244850c10b08da5b5d0cf2%7C87d43e3b5a8c4929a21de29eb7ffa7e%7C0%7C0%7C752512789193%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWljiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTiI6IjEhaWwiLCJXVCi6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=s%2BALr6moExRK%2BKhgKDvJNkUafKqO%2F68%2FHFgUFybT41%3D&reserved=0) pour former de futurs candidats dans les métiers de la Logistique vient d'être conclu.</p></div><div data-bbox=)

« L'IFAPME a la volonté de collaborer et créer des ponts entre le monde de l'entreprise et de la formation. En tant qu'opérateur wallon de référence pour la alternance, l'IFAPME se donne comme priorité que chaque apprenant ou apprenante soit directement confronté au monde du travail et y développe les compétences attendues des professionnels qualifiés. Et certainement dans une filière comme la Logistique avec **de nombreux emplois à la clé, que ce soit au sein de l'aéroport ou dans les nombreuses PME et grandes entreprises actives dans le secteur** ».

Les indépendants et les administrations

De nombreux indépendants passent par l'IFAPME pour assurer la reprise de leur commerce en transmettant leur savoir-faire aux plus jeunes, parfois leur propre entreprise.

L'IFAPME collabore aussi avec les Pouvoirs publics : CPAS, Villes et Communes... Notons la collaboration de l'IFAPME avec les Pouvoirs locaux

([d'une nouvelle circulaire permettant une réduction du temps de travail à l'approche de la pension. Ces Villes et Communes pourront engager un apprenant IFAPME pour leur entreprise.](https://eur01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fwww.uvcw.be%2F&data=05%7C01%7Cluca.biancorosso%40ifapme.be%7Ca3b85542ce244850c10b08da5b5d0cf2%7C87d43e3b5a8c4929a21de29eb7ffa7e%7C0%7C0%7C637922752512789193%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWljiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTiI6IjEhaWwiLCJXVCi6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=s%2BALr6moExRK%2BKhgKDvJNkUafKqO%2F68%2FHFgUFybT41%3D&reserved=0) d'adoption</p></div><div data-bbox=)

leurs équipes et transmettre le savoir acquis par les plus anciens collaborateurs.

Les Administrations wallonnes engagent également des personnes en formation. Par exemple, Amandine, stagiaire en Community Management au Centre IFAPME de Namur, renforce actuellement l'équipe Communication de l'IFAPME !

Encore plus de possibilités !

Former les futurs membres de son entreprise avec l'IFAPME devient un vrai jeu d'enfant ! Et puisque, à l'IFAPME, les possibilités sont infinies, il est également possible de :

Développer ses compétences ou celles de son personnel.

Grâce à son offre importante de formations continues (<https://www.ifapme.be/catalogue>), l'IFAPME aide le personnel des entreprises à développer de nouvelles compétences. C'est la garantie d'une adéquation permanente avec son secteur ou son marché.

Devenir formateur ou formatrice dans un Centre IFAPME !

Quel que soit le secteur, chaque Centre IFAPME, a besoin de compétences, recherche des formateurs et formatrices. La possibilité de transmettre son savoir tout en poursuivant son activité ! Toutes les offres d'emplois actuelles sont à découvrir sur <https://www.ifapme.be/emplois> (<https://www.ifapme.be/emplois>).

Faire découvrir son entreprise grâce au dispositif « Découverte Métiers (<https://www.ifapme.be/faire-decouvrir-un-metier>) ».

De manière volontaire, le participant ou la participante réalise un stage d'observation (1 à 5 jour(s)).

