Des formations aux métiers porteurs à l'IFAPM

Alimentation - Horeca | Electrotechnique - Chauffage | Logistique - Transport | Entrepreneuriat - Management | Mobilité - Mécanique

Date

05 décembre 2019

Récemment, le Forem a identifié une liste de métiers porteurs d'emploi pour le futur et pour lesquels on recense dé nombreuses offres d'emploi. L'IFAPME organise des formations qui peuvent vous former à certains de ces métiers.

Quelles formations porteuses d'emploi à l'IFAPME ?

L'IFAPME propose 9 formations à des métiers porteurs parmi ceux situés dans la liste *(https://www.leforem.be/former/horizonsemploi/metier/porteurs.html)* publiée p *(https://www.leforem.be/)* .

Formations pour jeunes (de 15 à 23 ans) :

- Installateur·rice électricien·ne résidentiel *(https://www.ifapme.be/formations/apprentissage/installateur-electricien-residentiel)*
- Mécanicien·ne polyvalent·e automobile *(https://www.ifapme.be/formations/apprentissage/mecanicien-polyvalent-automobile)*

Formations pour adultes (18 ans et plus) :

- Agent commercial *(https://www.ifapme.be/formations/chef-dentreprise/agent-commercial)*
- Conseiller·ère en gestion du personnel *(https://www.ifapme.be/formations/chef-dentreprise/conseiller-en-gestion-du-personnel)*
- Garagiste – réparateur·rice *(https://www.ifapme.be/formations/chef-dentreprise/garagiste-reparateur)*
- Garçon/Serveuse de restaurant *(https://www.ifapme.be/formations/chef-dentreprise/garconserveuse-de-restaurant)*

Gestionnaire des approvisionnements et des stocks *(https://www.ifapme.be/formations/coordination-et-encadrement/gestionnaire-des-approvisionnements-et-*

Installateur·rice électricien·ne *(https://www.ifapme.be/formations/chef-dentreprise/installateur-electricien)*

Technico-commercial·e du secteur de l'alimentation *(https://www.ifapme.be/formations/coordination-et-encadrement/technico-commercial-du-secteur-de-lalim*

Métiers porteurs, critiques, en pénurie… Kézako ?

Les **métiers porteurs** sont donc les métiers qui maximiseraient les chances de trouver un emploi. De nombreuses offres d'emploi sont déjà diffusées et la demand grandes chances d'augmenter au fil du temps.

Les **fonctions critiques** sont les fonctions pour lesquelles les employeurs peinent à trouver des candidats. Cette difficulté n'est pas forcément liée au manque de mais plutôt à l'expérience ou encore au diplôme demandé, aux conditions de travail, etc.

Les **métiers en pénurie** sont les métiers pour lesquels la demande est forte mais les candidats peu nombreux.

Les **métiers d'avenir** sont les métiers de demain ! Soit ces fonctions apparaitront dans les prochaines années, soit elles existent déjà et feront face à une évolutio et une croissance d'effectifs.