

Un JobShot pour reconstruire l'HoReCa verviét

Quoi?

Un JobShot pour reconstruire l'HoReCa verviétois

Quand?

13 septembre 2021

Plus d'infos?

luca.biancorosso@ifapme.be

Dans l'arrondissement de Verviers, 177 offres d'emploi sont actuellement diffusées par les employeurs de l'HoReC site du Forem. Malgré les dégâts occasionnés par les inondations et les conséquences de la crise sanitaire, les emplo du secteur ont un important besoin de main-d'oeuvre pour relancer leur établissement. Pour y répondre, le Forem, collaboration avec l'IFAPME et l'UCM, organise un JobShot HoReCa le 13 septembre. Une trentaine d'établissement inscrits à ce salon.

Près de deux mois après les inondations, les employeurs du secteur de l'HoReCa en région verviétoise relancent peu à peu leur activité. Certains restaurateurs, cafetie hôteliers ont été gravement sinistrés. Malgré les dégâts occasionnés par les inondations, une trentaine d'employeurs recherchent des collaborateurs pour préparer la de leur établissement, quand d'autres ont déjà réouvert leurs portes et aimeraient agrandir leur équipe. Des conditions de reprise qui s'ajoutent aux difficultés renconde la crise sanitaire.

Suite à la fermeture des cafés, des bars, des restaurants, et de la baisse d'activité dans l'hôtellerie, 2.264 travailleurs issus de l'HoReCa ont perdu leur emploi depuis le crise en province de Liège, dont 466 pour l'arrondissement de Verviers. Grâce à l'accompagnement instantané mis en place par le Forem, 1.627 d'entre eux ont retrouven jour à l'emploi, dont 367 pour l'arrondissement de Verviers.

Suite à la réouverture des bars, des restaurants, des cafés, et de la relance de l'activité hôtelière, le nombre d'opportunités d'emploi de ce secteur en Wallonie a plus que entre janvier et juin 2021: 5.545 postes à pourvoir diffusés durant cette période sur le site du Forem concernaient des métiers de l'activité hôtelière, le nombre d'opportunités d'emploi de ce secteur en Wallonie a plus que entre janvier et juin 2021: 5.545 postes à pourvoir diffusés durant cette période sur le site du Forem concernaient des métiers de l'activité hôtelière, le nombre d'opportunités d'emploi de ce secteur en Wallonie a plus que entre janvier et juin 2021: 5.545 postes à pourvoir diffusés durant cette période sur le site du Forem concernaient des métiers de l'activité hôtelière, le nombre d'opportunités d'emploi de ce secteur en Wallonie a plus que entre janvier et juin 2021: 5.545 postes à pourvoir diffusés durant cette période sur le site du Forem concernaient des métiers de l'activité hôtelière, le nombre d'opportunités d'emploi de ce secteur en Wallonie a plus que entre janvier et juin 2021: 5.545 postes à pourvoir diffusés durant cette période sur le site du Forem concernaient des métiers de l'activité hôtelière, le nombre d'opportunités d'emploi de ce secteur en Wallonie a plus que l'activité hôtelière, le nombre d'opportunités d'emploi de ce secteur en Wallonie a plus que l'activité hôtelière, le nombre d'opportunités d'emploi de ce secteur en Wallonie a plus que l'activité hôtelière, le nombre d'opportunités d'emploi de ce secteur en Wallonie a plus que l'activité hôtelière, le nombre d'opportunités d'emploi de ce secteur en Wallonie a plus que l'activité hôtelière, le nombre d'opportunités d'emploi de ce secteur en version de l'activité hôtelière, le nombre d'emploi de ce secteur en version de la complete de l'activité hôtelière en l'activité hôteliere en l'activité hêteliere en l'activité hêteliere

IFAPME /2

Plus de 75 % de ces opportunités d'emploi concernaient les métiers de serveur en restauration, commis de cuisine, cuisinier, équipier polyvalent de restauration, serve bar/brasserie.

Une tendance toujours bien présente aujourd'hui : l'HoReCa est le secteur qui connaît la plus forte croissance d'opportunités d'emploi à un an d'écart : 1.354 postes ét pourvoir au mois d'août 2021 dans ce secteur en Wallonie, soit 720 postes de plus qu'en août 2020 (la hausse est de 114%).

Un JobShot pour reconstruire l'activité HoReCa

Pour aider ces établissements à se relever et répondre à ce besoin urgent de main-d'oeuvre, le Forem, l'IFAPME, et l'UCM organisent un JobShot le 13 septembre à Ve Objectif : rassembler les employeurs et les demandeurs d'emploi pour un « speed dating ». Un dispositif qui a été déployé cet été à Liège, Namur, Louvain-La-Neuve, La Tournai, Charleroi, Marche-en-Famenne, et Libramont.

- « En plus de soutenir la reconstruction de Verviers et de sa région, il est important de soutenir son activité économique. Pour cela, le Forem a identifié 2.15 demandeurs d'emploi ayant une expérience récente dans l'HoReCa en province de Liège, dont 411 dans l'arrondissement de Verviers. Des candidats mobrapidement pour les entreprises du secteur. Les patrons de ces établissements peuvent prendre contact avec l'un de nos conseillers qui les aidera gratuiter diffuser leur offre d'emploi et présélectionner des candidats. Pour les candidats, il s'agit d'une réelle opportunité de trouver un emploi puisqu'un poste sur 2 aucune expérience! », Marie-Kristine Vanbockestal, Administratrice générale du Forem.
- « L'IFAPME a activé son réseau en sollicitant ses apprenants en recherche de stage, en fin de formation ou fraîchement diplômés ainsi que de potentiels ca s'étant montrés intéressés par le secteur lors de précédentes manifestations. Plus de 1.000 personnes se forment chaque année dans les métiers de l'Alim de l'HoReCa à l'IFAPME, ce qui en fait l'un des trois secteurs avec lesquels l'IFAPME collabore le plus. Pour cette rentrée, 325 offres de stages sont dispon région de Liège. Le taux d'insertion professionnelle supérieur à 90% de ses diplômés, formés en alternance, témoigne que les formations organisées par l'I également un levier important pour pallier le besoin urgent de personnel qualifié dans les établissements de l'HoReCa. Les Référents IFAPME du secteur le seront présents à ce JobShot pour soutenir les entreprises qui décident d'accueillir et de former un eapprenti e ou un e stagiaire », Raymonde Yerna, Adm générale de l'IFAPME.
- « C'est un travail de longue haleine qui s'annonce pour l'HoReCa. Le chantier est pharaonique pour reconstruire la confiance autour de professions, aujour sinistrées. Les talents, qui faisaient les beaux jours de tout un secteur, ont dû le quitter pour subvenir à leurs besoins les plus élémentaires. Mais au-delà de faut urgemment relancer les embauches et reformer les candidats au(x) métier(s). L'accent doit également être mis, dans les mois à venir, sur la réorganisa stages et les formules de formation en alternance. Dans ce cadre, proposer de nouveaux 'jobdays' nous semble positif car cela met en lumière les professie et informe sur les opportunités de carrière à saisir et développer », Pierre-Frédéric Nyst, Président UCM.

 $Infos\ pratiques \bullet\ 13\ septembre\ 2021-14h00\ \grave{a}\ 17h00\ \bullet\ H\^{o}tel\ Van\ der\ Valk\ Verviers, Rue\ de\ la\ Station\ 4,4800\ Verviers$

Vous souhaitez rencontrer un établissement qui recrute dans la région de Verviers? N'hésitez pas à nous joindre afin de vous mettre en contact avec des employeurs p