



# Comment établir une politique salariale ?

Entrepreneuriat - Management

Continue

**Durée**

7h

**Tranche d'âge**

18 à 25 ans

25 ans et +

**Finalité**

Attestation

**Pratique en entreprise / Alternance**

Non

**Métier en pénurie / Fonction critique**

Non

Cette formation vous permettra de construire votre boussole sur mesure en matière de rémunération pour gérer les salaires de vos collaborateurs de manière équitable, stratégique et objective.

Vous recevrez des outils et des sources de réflexion en matière de politique de rémunération afin de vous permettre de créer la politique de rémunération qui ressemble à votre entreprise



## Programme

### Le cadre

Définition des éléments influençant la politique de rémunération

Influence interne

Influence externe

### Classification de fonction

Définir les critères de valeur ajoutée pour l'entreprise

Evaluer les fonctions

Classer les fonctions

### Benchmark

Comment effectuer un benchmark

Les éléments d'attention

### Définir le package salarial complet afférant

Fourchette de salaire

Avantages en nature

---

## Sites de formation

Villers-le-Bouillet, Liège - Sainte-Beuve.

